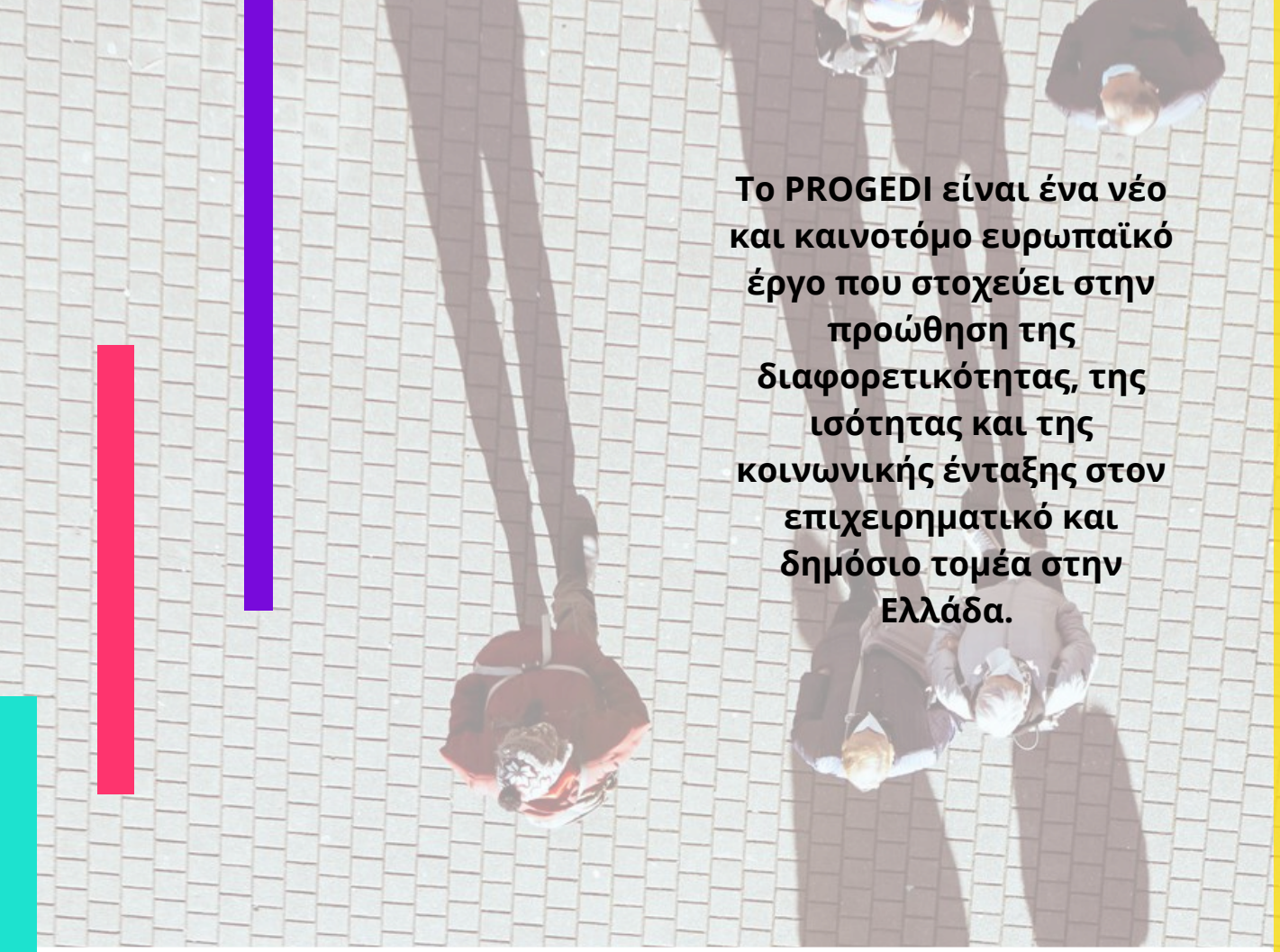

Το PROGEDI είναι ένα νέο και καινοτόμο ευρωπαϊκό έργο που στοχεύει στην προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της κοινωνικής ένταξης στον επιχειρηματικό και δημόσιο τομέα στην Ελλάδα.

INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE

KEAN
CELL OF ALTERNATIVE YOUTH ACTIVITIES
www.kean.gr

Generation 2.0
For Rights Equality & Diversity

## ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

**www.progedi.eu**

# PROGEDI

Promoting Gender Equality, Diversity and Inclusion in the workplace

# Προώθηση της ισότητας των φύλων, της διαφορετικότητας και της ένταξης στο εργασιακό περιβάλλον

Co-funded by the European Union

- Εκπαιδευτικά εργαλεία για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και την Ένταξη στο χώρο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.
- Εκπαιδευτικές δράσεις σε στελέχη του δημόσιου τομέα.
- Διακρατικό διαδικτυακό σεμινάριο στο δίκτυο των Ευρωπαϊκών Diversity Charters.
- Συμβουλευτικό εργαστήριο για τη Διαφορετικότητα και την Ένταξη.
- Ημέρα Καριέρας για τη Διαφορετικότητα και την ένταξη στην εργασία.

- Στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού
- Στελέχη σε φορείς δημοσίου τομέα
- Οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών
- Εργαζόμενα άτομα σε επιχειρήσεις
- Δίκτυο Ευρωπαϊκών οργανώσεων

**Λεπτομέρειες προγράμματος**
Το PROGEDI συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο πλαίσιο του προγράμματος: Citizens, Equality, Rights and Values. Το πρόγραμμα ξεκίνησε την 1η Ιανουαρίου 2023 και θα διαρκέσει 16 μήνες.
Website: www.progedi.eu

Η παρούσα έκδοση δημιουργήθηκε με την συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το περιεχόμενο του παρόντος ενημερωτικού δελτίου αποτελεί ευθύνη μόνον των συντακτών του, και δεν αντανακλά απαραίτητα τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του προγράμματος **Citizens, Equality, Rights and Values (CERV)**. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν φέρει ουδεμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που εμπεριέχονται σε αυτό

# ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΟΥ

## Έκθεση αποτελεσμάτων

Οπτικές πάνω στην προστιθέμενη αξία & τα οφέλη από τη Διαφορετικότητα & τη Συμπερίληψη στην εργασία, υπάρχουσες πρακτικές DE&I, και οργανωσιακές ανάγκες μικρομεσαίων επιχειρήσεων & ΜΚΟ στην Ελλάδα.

## Ασυνείδητες προκαταλήψεις στη διαδικασία πρόσληψης

Αναγνώριση και δημιουργία πρακτικών για την ελαχιστοποίησή τους καθ' όλη τη διάρκεια της πρόσληψης, αυξάνοντας παράλληλα την ευαισθητοποίηση σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με μεταναστευτικό προφίλ όσον αφορά την πρόσβαση στην αγορά εργασίας

## Πρακτικές για φορείς Δημοσίου τομέα.

Πρόγραμμα κατάρτισης για τη διαχείριση της διαφορετικότητας, την ισότητα και ένταξη στον δημόσιο τομέα.

## Οδηγός Συμβουλευτικών εργαστηρίων